

Министерство образования и науки Челябинской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Троицкий педагогический колледж»

Председатель профсоюзного  
комитета

 /A.В. Ефимова

Утверждаю  
Директор ГБПОУ «ТПК»



/С.Н. Егорова

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ГБПОУ «ТПК»  
(в новой редакции)**

Рассмотрено на Совете колледжа  
Протокол № 3 от «15» февраля 2023г.

г. Троицк  
2023г.

## **Содержание**

1. Общие положения .....	3
2. Цели Комиссии .....	3
3. Задачи Комиссии .....	3
4. Функции Комиссии .....	4
5. Права Комиссии .....	4
6. Организационная структура Комиссии.....	5
7. Заключительные положения .....	5

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о комиссии по охране труда ГБПОУ «Троицкий педагогический колледж» (далее Колледж) разработано на основании Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Примерным положением о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденным Приказом Минтруда России от 22.09.2021 N 650н, Уставом Колледжа Положением «О системе управления охраной труда в ГБПОУ «ТПК» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех сотрудников Колледжа.

1.3. Настоящее Положение предусматривает основные цели, задачи, функции и права Комиссии по охране труда.

1.4. Настоящее Положение о Комиссии утверждается приказом директора Колледжа с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1.5. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда.

1.6. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.7. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами Колледжа.

## **2. Цели Комиссии**

2.1. Целями Комиссии являются:

2.1.1. Участие работников в управлении охраной труда.

2.1.2. Взаимодействие с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с инспекцией труда профсоюзов.

## **3. Задачи Комиссии**

3.1. Разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий Колледжа, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда.

3.2. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов Колледжа по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников.

3.3. Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

3.4. Подготовка и представление предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.5. Рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной Колледжа и (или) иных уполномоченных представительных органов работников.

3.6. Содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о

полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

#### **4. Функции Комиссии**

4.1. Рассмотрение предложений Колледжа, работников, выборного органа первичной профсоюзной Колледжа или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.

4.2. Содействие Колледжа в Колледжа обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в Колледжа проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда.

4.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений Колледжа по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда.

4.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

4.5. Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

4.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смыкающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

4.7. Содействие Колледжа в мероприятиях по Колледжа проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве.

4.8. Содействие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.9. Содействие во внедрении более нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда.

4.11. Подготовка и представление предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.

4.12. Подготовка и представление Совету колледжа, выборному органу первичной профсоюзной Колледжа или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

4.13. Содействие в рассмотрении обстоятельств, выявлении причин, приводящих к микротравмам.

#### **5. Права Комиссии**

5.1. Запрашивать любую информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о

существующем риске повреждения здоровья.

5.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения директора, руководителей структурных подразделений и других работников Колледжа по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдения их гарантий и прав на охрану труда.

5.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений Колледжа и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии.

5.5. Вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.

5.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

## **6. Организационная структура Комиссии**

6.1. Комиссия создается по инициативе директора колледжа и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей Колледжа, профессионального союза или иного представительного органа работников.

6.2. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от числа работников Колледжа.

6.3. Выдвижение в комиссию представителей работников проводится на общем собрании трудового коллектива. Представители администрации Колледжа назначаются приказом по Колледжа. Состав Комиссии утверждается приказом (распоряжением) Колледжа.

6.4. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря.

6.5. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Трудовым законодательством, Уставом колледжа, настоящим Положением, решениями Комиссии.

6.6. Члены Комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

6.7. Члены Комиссии, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной Колледжа или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в комиссии работе. Выборный орган первичной профсоюзной Колледжа или собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Организация вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

6.8. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом Колледжа.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Положение о Комиссии Колледжа утверждается приказом (распоряжением) Руководителя Колледжа с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками Колледжа представительного органа и вступает в

силу с момента его утверждения.

7.2. Решение о внесении изменений или дополнений в Положение о Комиссии Колледжа принимается Советом колледжа по письменному представлению Комиссии.

7.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения о Комиссии или отмены настоящего Положения.

В настоящем документе прошнуровано, пронумеровано  
и скреплено печатью

*Мелет*

листов

Директор ГПОУ «Грицкий педагогический  
колледж»

*С.Н. Егорова*

